

# NIEUWSBRIEF COA REKKEN

**Februari 2025**



Bereikbaarheid via Whatsapp  
06 – 21262902

Klachtenprocedure  
[fmmzrekkenpoa@coa.nl](mailto:fmmzrekkenpoa@coa.nl)

# NIEUWSBRIEF COA REKKEN

## Voorwoord

Allereerst wensen wij iedereen natuurlijk een heel gelukkig en vooral gezond 2025 toe!

Dit is de eerste nieuwsbrief van het nieuwe jaar met een nieuwe lay-out. Hopelijk valt deze ook bij jullie in de smaak.

Inmiddels zijn de eerste twee maanden van het nieuwe jaar alweer voorbij. Wat gaat de tijd toch ongelooflijk snel!

Wat kunnen jullie in deze nieuwsbrief allemaal verwachten?

Dit jaar zal de evaluatie van onze locatie in Rekken plaatsvinden. Hoe de evaluatie eruit ziet zullen we verderop in de nieuwsbrief bespreken aan de hand van een nieuwsartikel dat is verschenen op de gemeentepagina van Berkelland in het huis-aan-huis blad Achterhoek Nieuws. En uiteraard zullen wij jullie via onze nieuwsbrieven op de hoogte blijven houden van de ontwikkelingen rondom de evaluatie.

Natuurlijk een korte terugblik op de Kerstvakantie. De jongeren hebben hier naar uitgekeken en er zijn veel leuke activiteiten georganiseerd.

En een uniek en persoonlijk verhaal van een van onze jongeren. In verband met de AVG én het feit dat de jongeren minderjarig zijn, kunnen we de jongeren normaal gesproken niet centraal zetten in onze nieuwsbrief. Dit om ze te beschermen.

Maar dit verhaal willen we jullie niet onthouden.

En sinds afgelopen januari is een van onze jongeren gestart met vrijwilligerswerk bij het Eetcafé.

Uiteraard laten we ook weer een van onze collega's aan het woord.

En we nemen een kijkje in de keuken (niet letterlijk..) van onze locatie. Hoe gaan bepaalde zaken eigenlijk?

En we zullen in de nieuwsbrief aandacht besteden aan het maandelijkse overleg van de beheergroep.

Wij hopen dat jullie ook dit jaar de nieuwsbrieven ook weer met veel plezier gaan lezen!



## Stroomstoring Rekken!

Op 11 februari 2025 heeft er tussen 16:58 en 21:27 uur een stroomstoring plaatsgevonden aan o.a. de Panovenweg in Rekken. Wat betekent dat wij ook getroffen waren door deze storing.

Dit resulteerde in het feit dat de vaste telefoonlijn niet bereikbaar was en de WiFi uitgeschakeld was. Daardoor was de DACO-telefoon in dit tijdsbestek niet bereikbaar konden de collega's ook geen mail lezen en behandelen.

Wij vermoeden dat wij alle berichten en mails binnen hebben gekregen en hebben afgehandeld.

Mocht het zo zijn dat u ons een Whatsapp of mail heeft gestuurd in die periode, maar u heeft geen reactie van ons ontvangen? Laat het ons direct weten en stuur het bericht nogmaals aan ons door. Dan zullen wij het uiteraard meteen in behandeling nemen.

# NIEUWSBRIEF COA REKKEN

## Kernwaarden COA

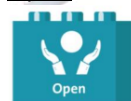
Het COA hanteert vier kernwaarden die bepalend zijn voor de wijze waarop wij ons werk doen. Ze geven houvast bij de uitvoering van ons werk en zijn onderdeel van onze identiteit:

### Menswaardig



Wij bieden veilige en menswaardige opvang. We zijn positief, betrokken, sociaal en duidelijk. Onze begeleiding draagt eraan bij dat onze bewoners zelfredzamer worden en zich ontwikkelen zodat zij beter voorbereid zijn op hun toekomst in Nederland of daarbuiten.

### Open



We staan open voor elkaar en voor anderen en delen onze kennis en ervaring. We zijn transparant. We nemen de Nederlandse samenleving mee in ontwikkelingen en in onze dilemma's. Op die manier werken we aan draagvlak voor ons werk.

### Samen



Door intern én extern samen te werken, creëren we meerwaarde voor onze bewoners, onze medewerkers en onze omgeving. We werken daarbij intensief samen met keten- en samenwerkingspartners, gemeenten en ngo's.

### Resultaatgericht



We werken resultaatgericht, professioneel en efficiënt. We zijn collegiaal en spreken elkaar aan. Binnen de gestelde kaders nemen wij als professionals de ruimte om ons werk steeds beter te doen. We leren en innoveren. We kijken vooruit, nemen initiatief en komen onze afspraken na

## Rechten- en plichten gesprek

In Rekken ontvangen wij meestal jongeren uit Ter Apel. Maar soms komen er ook jongeren vanuit een andere locatie in Nederland. Dit kan te maken hebben met het proces of dat een jongere beter tot zijn recht komt op onze locatie.

Wanneer een nieuwe jongere op onze locatie arriveert, zorgen we ervoor dat hij zich welkom voelt. We laten hem zijn kamer zien en hij krijgt de gelegenheid om zijn spullen uit te pakken en eventueel uit te rusten.

Als de jongere zover is, zal hij een rondleiding krijgen op locatie. En nadat hij een rondleiding heeft gehad zal er een rechten- en plichtengesprek plaatsvinden.

In het rechten-en plichtengesprek informeren we onze nieuwe bewoner over de rechten en plichten en de huisregels en gedragsregels. Het doel van het gesprek is het ondersteunen van de eigen verantwoordelijkheid en de bewoner laten kiezen voor opvang. Opvang is een recht, geen plicht.

Doel is ook om wederkerigheid te creëren; tegenover het aanbod om gebruik te maken van opvang verwachten we ook wat terug van de bewoners, waaronder naleving van de huisregels, deelname aan programma's en gesprekken en medeverantwoordelijkheid voor de leefomgeving. Dus wat verwachten we van de bewoner en wat kan hij van ons verwachten?

We staan ook stil bij de maatregelen die het COA neemt wanneer regels worden overtreden. En we staan stil bij de noodzaak en wijze van melden van situaties van onveiligheid, incidenten en klachten.



# NIEUWSBRIEF COA REKKEN

## Een inspirerend verhaal:

### De wilskracht van een alleenstaande minderjarige jongere

*In verband met AVG én het feit dat onze jongeren minderjarig zijn, worden zij nooit met naam en/of foto in de nieuwsbrief vermeld. Maar gelukkig kunnen we soms een uitzondering maken.*

*In dit geval hebben we toestemming van de jongere zelf en zijn voogd om zijn verhaal met jullie te delen.*

In een vreemd land aankomen na een zware reis, weg van alles wat vertrouwd is, en toch de kracht vinden om je plek te vinden; dat is precies wat Siaka laat zien. Deze alleenstaande minderjarige jongere is een inspirerend voorbeeld van hoe doorzettingsvermogen en wilskracht tot een succes kunnen leiden.

Sinds zijn aankomst in Nederland heeft Siaka hard gewerkt om de taal onder de knie te krijgen. Hij gaat dagelijks naar school en inmiddels spreekt hij al redelijk goed Nederlands. Dit helpt hem om actief deel te nemen aan het dagelijks leven.

Een belangrijk onderdeel van zijn integratie is zijn betrokkenheid bij de lokale gemeenschap. Vanwege zijn talent voor voetballen mocht hij mee gaan trainen bij voetbalclub HSC '21 in Haaksbergen. Daar heeft hij nieuwe vrienden gemaakt en sinds dit jaar mag hij ook deelnemen aan de competitie. Het team is enthousiast over zijn toewijding en positieve instelling, zowel op als buiten het veld.

Niet alleen bij de voetbalclub, maar ook op zijn verblijfslocatie Rekken is Siaka een voorbeeld voor anderen. Zijn vastberadenheid om te integreren en deel te nemen aan het sociale leven inspireert ook andere jongeren.



Ondanks de mentale bagage die hij meedraagt, blijft hij vooruitkijken en laat hij zien dat met inzet en moed veel bereikt kan worden.

Siaka bewijst dat het mogelijk is om nieuwe kansen te grijpen, zelfs als je te maken hebt met uitdagingen. Hij is niet alleen een rolmodel voor andere jongeren op zijn locatie, maar ook een inspiratie voor de bredere gemeenschap.

Daarom vinden wij het ook belangrijk samen te blijven bouwen aan een omgeving waarin jongeren zoals Siaka zich welkom en gesteund voelen. En de mogelijkheden krijgen om goed te integreren.

# NIEUWSBRIEF COA REKKEN

Vorige week is onderstaand artikel in Berkelbericht, de gemeentepagina van Berkelland, in het huis-aan-huis blad Achterhoek Nieuws verschenen.

## Evaluatie opvang jonge vluchtelingen in Rekken

Binnenkort start de beheergroep van de opvanglocatie voor jonge vluchtelingen in Rekken met een evaluatie. Bij de start van de opvanglocatie hebben de gemeente en het COA hierover afspraken gemaakt met de Dorpscoöperatie Rekken (DCR) en vastgelegd in een convenant.

Op 13 mei 2025 is het anderhalf jaar geleden dat de opvang van 44 AMV-ers (alleenstaande minderjarige vreemdelingen) in een jeugdzorggebouw aan de Panovenweg in Rekken geopend is. Afsproken is dat op dat moment het college van burgemeester en wethouders een besluit neemt over de verlenging van de opvang tot 10 jaar en uitbreiding van de capaciteit tot 50-80 opvangplaatsen.



*Jonge vluchtelingen op sportpark 't Asterloo in Rekken*

## Monitoring

Voor de AMV-opvang is in eerste instantie afgesproken dit te doen voor de duur van twee jaar. In deze periode wordt de veiligheid en leefbaarheid in de gaten gehouden (gemonitord) door de beheergroep met behulp van het onafhankelijke en deskundige bureau Beke.

## Beheergroep

COA, gemeente en DCR hebben gezamenlijk deze beheergroep ingesteld. In de beheergroep zitten vertegenwoordigers van de omwonenden (via DCR, buurtvereniging De Kolonie en Belangengemeenschap Honesch-Langelo), politie, Trajectum, Tactus, gemeente en COA. De beheergroep staat onder leiding van een onafhankelijk voorzitter.

## Advies

Het college van B&W moet beslissen over de AMV-opvang. Dan doen ze op basis van een advies. Onderdeel van dat advies zijn de resultaten van een risicoanalyse, een beheerplan, een 0-meting en 1-meting en monitoring en evaluatie door de beheergroep. Het advies wordt mede gebaseerd op alle rapportages en verslagen van de beheergroep. Bij een besluit tot verlenging wordt de bestuursovereenkomst aangevuld en opnieuw ondertekend.

## Informatie en communicatie

Alle verslagen van de vergaderingen van de beheergroep staan op de website van de DorpsCoöperatie Rekken. Verder is er informatie te vinden over de AMV-locatie in Rekken op de website van het COA. De gemeente heeft op haar site ook informatie over de AMV-opvang en zal ook informatie gaan delen over het proces van evaluatie en besluitvorming.

# NIEUWSBRIEF COA REKKEN

Alle verslagen van de vergaderingen van de beheergroep staan op de website van de DorpsCoöperatie Rekken:

- <http://dorpscooperatierekken.nl/nieuws/amv-opvang>

De AMV-locatie in Rekken heeft een eigen pagina op de website van het COA:

- [www.coa.nl/nl/locatie/rekken-panovenweg](http://www.coa.nl/nl/locatie/rekken-panovenweg)

En een periodieke nieuwsbrief waarvoor omwonenden zich kunnen aanmelden met hun emailadres op: [fmmzrekkenpoa@coa.nl](mailto:fmmzrekkenpoa@coa.nl)

Ook op de website van de gemeente is informatie te vinden over de AMV-opvang:

- [www.gemeentebekelland.nl/nieuwkomers/panovenweg-rekken](http://www.gemeentebekelland.nl/nieuwkomers/panovenweg-rekken)

Op deze website zal ook informatie gedeeld worden over het proces van evaluatie en besluitvorming.

## De Beheergroep

Zoals in het voorgaande artikel aangegeven, is de beheergroep in het leven geroepen door het COA, de gemeente en de DCR. Hierin zitten verschillende vertegenwoordigers en er is een onafhankelijke voorzitter.

De bijeenkomsten vinden elke maand plaats bij het COA in Rekken. Waar gezorgd wordt voor een kopje koffie of thee met wat lekkers.

Voorafgaand aan de bijeenkomst wordt een agenda opgesteld en rondgestuurd aan de leden. Hierop staan de belangrijkste punten die tijdens het overleg besproken moeten worden.

Eén van de punten is de '*monitoring informatie veiligheid en leefbaarheid*'.

Dit is een lijst met de belangrijkste punten wat in de beheergroep besproken wordt. Dit zijn punten uit het convenant en de risicoanalyse. Alle relevante voortgangsinformatie wordt elke maand toegevoegd aan dit document. Elk lid van de beheergroep kan dit bestand invullen voorafgaand aan het overleg.

De bijeenkomsten van de beheergroep zijn open en transparant, iedereen kan zijn/haar zegje doen. Natuurlijk worden er ook wel pittige discussies gevoerd en dat mag ook! Belangrijk is dat een ieder zijn/haar punt kan onderbouwen. We leren van elkaar en creëren begrip voor elkaar. En samen kijken we naar mogelijke oplossingen.

Op deze manier hopen we als opvanglocatie ook te kunnen blijven en verder te gaan in het zoeken van de verbinding met de inwoners van Rekken.



# NIEUWSBRIEF COA REKKEN

## Kerstvakantie

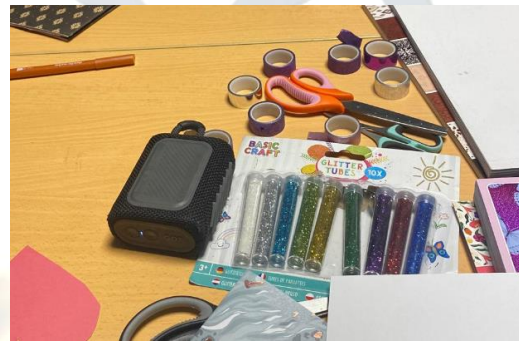
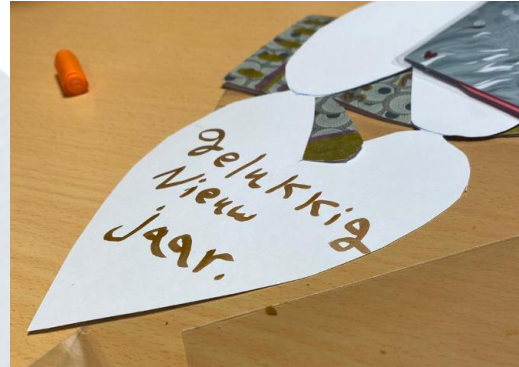
Vrijdag 20 december was, zoals voor zoveel scholieren in Nederland, een heugelijke dag. Namelijk de laatste schooldag voor de Kerstvakantie. 😊

Onze jongeren waren hier natuurlijk ook blij mee. We hebben weer veel leuke activiteiten samen gedaan. Hieronder een korte overzicht.

Op maandag 23 december hebben wij, samen met Cultuurijs en Sportfederatie Nederland, een actieve dag georganiseerd op het terrein van sportclub Rekken voor alle jongeren in Rekken. Er werd o.a. een FIFA toernooi, een workshop creatief tekenen en diverse sporten georganiseerd.



Op donderdag 26 december hebben we een heerlijke winter-BBQ georganiseerd. Het weer was niet zo winters, maar iedereen heeft heerlijk genoten van de BBQ.



In de laatste dagen van het jaar 2024 zijn de jongeren bezig geweest met o.a. kaarten maken, een workshop armworstelen en kleien.



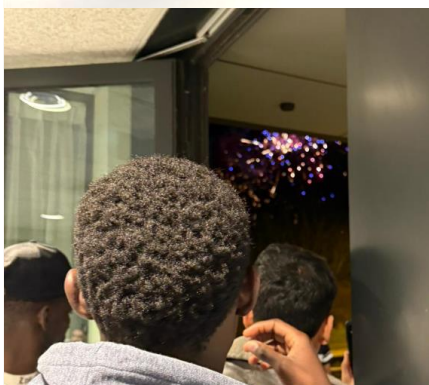
# NIEUWSBRIEF COA REKKEN

Tijdens de jaarwisseling hebben de jongeren er samen met de collega's een gezellige avond van gemaakt. Er is 's avonds heerlijk gegeten en gedronken (alcoholvrij uiteraard) en samen hebben ze om 00:00 uur vuurwerk afgestoken.



Ook in het nieuwe jaar is iedereen lekker bezig geweest.

Zo zijn er heerlijke brownies gebakken, is er fanatiek gevoetbald in de zaal en hebben we de vakantie afgesloten met een Bingo!



Bereikbaarheid via Whatsapp  
06 – 21262902

Klachtenprocedure  
fmmzrekkenpoa@coa.nl



# NIEUWSBRIEF COA REKKEN



## Huismeester Theo van Ommeren

Sinds oktober 2023 is Theo werkzaam als huismeester bij het COA. En hij is niet alleen werkzaam op locatie Rekken, maar ook op de locaties in Haaksbergen en Almelo. En als andere locaties hulp nodig hebben? Dan is Theo ook niet te beroerd om daar een handje te helpen.

Theo heeft in zijn werklevens op veel verschillende plekken gezeten (en is daardoor van alle markten thuis 😊). Zo heeft hij op de vrachtwagen gezeten, is hij conciërge geweest en kan hij naar eigen zeggen een heerlijk potje koken. Dat hebben we in Rekken helaas nog niet mogen ervaren.

Wat doet een huismeester bij het COA?

Het is eigenlijk teveel om op te noemen in één nieuwsbrief.

Voor allerlei kleine klusjes kunnen we ons melden bij Theo. Is er een stoelpoot kapot, werkt een deurslot niet meer helemaal naar behoren, zien we ergens een kleine lekkage? Dan bellen we Theo!

Maar ook de jongeren helpt hij uit de brand. Een afvoer wat verstopt is, een kastdeur die niet meer dicht wil, een kraan die niet goed werkt, een eigen kunstwerk ophangen.

Kleine fietsreparaties neemt hij voor zijn rekening. Uiteraard samen met de jongere, zodat er ook nog wat geleerd kan worden. Zoals gezegd, Theo is van alle markten thuis.

Daarnaast is Theo het aanspreekpunt voor verschillende leveranciers, het groenonderhoud en grote reparatieverzoeken die hij niet kan of mag uitvoeren.

Hij neemt deel aan het locatie overleg, waar ook iemand van de facilitaire dienst bij aansluit, evenals de vastgoedregisseur en de opzichter van het COA.

Geen enkele dag is hetzelfde voor Theo. Meestal wisselt hij Rekken en Haaksbergen af op 1 dag, omdat het lekker dicht bij elkaar ligt. Ook is hij een dag in de week in Almelo.

Waarschijnlijk zijn we nog heel veel taken vergeten te melden, maar duidelijk mag zijn dat een huismeester (en in ons geval Theo) onmisbaar is!



# NIEUWSBRIEF COA REKKEN

## Eetcafé Rekken

Elke eerste dinsdag van de maand is er een mooie activiteit in Rekken, namelijk Het Eetcafé. Deze activiteit zorgt voor verbinding tussen jong en oud door gezellig samen te eten. Een groep van enthousiaste vrijwilligers zorgt elke maand voor een heerlijk menu.

Omdat wij graag de verbinding opzoeken en het een goede manier is voor jongeren om Nederlands te leren, leek het ons leuk als één van onze jongeren als vrijwilliger aan de slag kon bij Het Eetcafé.

We hebben het afgelopen jaar meerdere keren contact gehad hierover. Ook hebben enkele collega's vooraf Het Eetcafé bezocht en met vrijwilligers gesproken. Uiteindelijk zijn er afspraken gemaakt en op dinsdag 7 januari is Ahmed voor het eerst begonnen.

De bedoeling is dat Ahmed meehelpt in de voorbereiding en de bediening.

Omdat Ahmed eerst naar school moet, begint hij iets later. Samen met een begeleider stappen ze op de fiets richting de Antonius. Ze konden meteen beginnen met het schillen en snijden van een heleboel wortels. Ahmed werkte snel en had zijn taak binnen no-time af. Tijdens het harde werken werden er kniepertjes uitgedeeld en werd er verteld waar de naam vandaan komt. Daarna hebben ze de tafels en stoelen klaargezet en de tafels gedekt.

Hoewel Ahmed in het begin wat terughoudend was, voelde hij zich al snel op zijn gemak en heeft hij het echt heel goed gedaan. Hij heeft er dan ook enorm van genoten. In zijn eigen woorden: "Het was niet leuk, maar héél leuk!" Ook de vrijwilligers waren erg tevreden over zijn inzet.

Er zijn weer afspraken gemaakt voor de volgende keer.



# NIEUWSBRIEF COA REKKEN

## Een kijkje in de keuken...

*Soms zullen we een collega vragen om een stukje te schrijven voor de nieuwsbrief. Gewoon een kort stukje over de beleving van een collega. Dit keer komt de eer aan Laura toe.*

Als je verwacht dat elke dag hetzelfde is, dan ben je bij COA Rekken aan het verkeerde adres... 24/7 wordt hier aan de toekomst en doelen van de jongeren gewerkt. Dit doen we voor en met elkaar.

Wanneer de dienstdoende collega's elkaar afwisselen, starten we met de overdracht. Of het nu een nacht-, ochtend- of avonddienst is; deze overdracht speelt een belangrijke rol bij de invulling van de dag. Vanaf hier start de dagelijkse begeleiding van de jongeren gericht op hun toekomst. "Zijn er bijzonderheden? Zijn alle fietsen gecontroleerd? Staan er afspraken gepland voor de jongeren?"

Zodra de jongeren terug zijn van school, meestal rond een uur of 3, druppelen ze binnen. De jongeren zoeken elkaar of de begeleiders van COA op, waarna ze de dag doornemen; "Hoe ging het op school? Heb je bijles nodig?"

Soms komt het voor dat een jongere niet naar school kon gaan omdat hij een afspraak heeft bij de tandarts, de dokter of bij de IND. Of omdat hij ziek is. Belangrijk is dat de begeleiding klaar staat en een luisterend oor biedt aan de jongeren.

Iedere jongere heeft zijn eigen mentor die hem begeleidt in zelfredzaamheid en zelfstandigheid. Dit blijft maatwerk, wat zo zijn uitdagingen heeft voor zowel de jongere als de begeleiding. Kunnen schakelen en flexibel zijn... dagelijkse kost.

## Verdwaalde bezoekers

Einde 2024 kregen wij onverwachts bezoek van op het eerste gezicht een hele jonge bezoeker. Hij liep nieuwsgierig op ons terras en was niet bang en omarmde de aandacht die hij van ons kreeg. Al snel volgde de tweede bezoeker. Het was duidelijk dat ze elkaar wel kenden. Maar wij hadden ze nog nooit gezien.

Omdat het koud was, hebben we ze binnen uitgenodigd. Ze hebben wat te drinken gekregen en een heerlijke deken om even op uit te rusten. Er werd gespeeld, geknuffeld en geslapen en voordat we het wisten ontstond er een mooie vriendschap.

Maar we wisten ook dat deze bezoekers niet konden blijven. Daar hebben we helaas geen ruimte voor. Dat maakte sommige collega's toch wel verdrietig. En omdat we ze ook niet zomaar op straat wilden zetten, hebben we besloten om hulp in te schakelen.

Even later kwam de dierenambulance om beide bezoekers op te halen. Er zou uitgezocht gaan worden waar de bezoekers woonden. En anders zou er een goede thuis voor ze gezocht worden.

Na een laatste knuffel hebben we onze bezoekers uitgezwaaid. Dag lieve vrienden, het was fijn om jullie te leren kennen en even op onze locatie te hebben! Wie weet tot ooit!





# NIEUWSBRIEF COA REKKEN

Hiermee zijn we aan het einde gekomen van onze eerste nieuwsbrief van 2025. Wij hopen dat jullie de nieuwsbrief met plezier gelezen hebben!

Zijn er onderwerpen die jullie graag in de nieuwsbrief zouden willen zien?  
Zijn er vragen die jullie graag beantwoorden zouden willen zien?  
Laat het ons weten en wellicht wordt het in de volgende nieuwsbrief behandeld.

Ook alle andere feedback ontvangen wij graag!

Voor nu wensen wij iedereen een fijn voorjaar. Hopelijk krijgen we de zon vaak te zien!

De volgende nieuwsbrief zal eind april in jullie mailbox verschijnen.

*Team COA Rekken*

*Om te verbinden  
moeten we soms  
eerst afstand  
creëren om vanuit  
een ander perspectief  
waar te nemen*

## COLOFON

COA Rekken  
Panovenweg 14  
7157 BZ Rekken

T: 06 - 21 26 29 02  
T: 088 - 715 31 50  
E: [fmmzrekkenpoa@coa.nl](mailto:fmmzrekkenpoa@coa.nl)

Wilt u de nieuwsbrief ontvangen?  
Mail dan naar [biancajansen@coa.nl](mailto:biancajansen@coa.nl)

Aangemeld, maar u ontvangt geen nieuwsbrief?  
Mail dan naar [biancajansen@coa.nl](mailto:biancajansen@coa.nl)