

COA Rekken

November 2025

18 november 2025

Voorwoord

Beste lezers,

De bladeren van de bomen krijgen weer de mooiste kleuren, wat betekent dat de herfst is begonnen. Eén van de mooiste jaargetijde om lekker het bos in te gaan en te genieten van de natuur.

Maar de herfst doet ons ook beseffen dat het einde van het jaar alweer nadert. De tijd vliegt als je schik hebt, zullen we dan maar zeggen.

Jullie hebben het vast gemerkt, het heeft iets langer geduurd voordat deze nieuwsbrief klaar was. Dat heeft te maken met de laatste ontwikkelingen op onze locatie die we ook graag wilden vermelden in deze nieuwsbrief.

En het feit dat we de nieuwsbrief nu via een nieuw systeem gaan maken. Dat gaan we verderop uitleggen.

Daarnaast staat deze nieuwsbrief natuurlijk ook weer bomvol interessante informatie en leuke artikelen, we hebben weer een leuk interview, vertellen uitgebreid over de Open Dag en over de leuke activiteiten die de jongeren gedaan hebben in de vakanties.

Veel leesplezier!!



Voortzetting en uitbreiding COA Rekken

In de nieuwsbrief van augustus hebben we al geschreven dat de gemeente Berkelland, na een periode van monitoren en evalueren, akkoord gaat met de voortzetting en uitbreiding van onze locatie.

De locatie wordt dan voortgezet met 8 jaar (tot 13 oktober 2033) en wordt uitgebreid naar maximaal 50-80 opvangplaatsen.

Uiteraard zijn wij ontzettend blij met deze beslissing. Maar daarmee was het hele proces nog niet afgesloten. Want, zoals eerder beschreven heeft Bureau Beke onderzoek gedaan en een advies uitgebracht. Zij zagen geen directe aanleiding om onze locatie te sluiten, maar gaven wel aan dat er aanvullende beheermaatregelen nodig zijn op het gebied van verkeersveiligheid, communicatie en een systeem van melding en afhandeling van klachten en incidenten. Dan is er voldoende fundament voor uitbreiding naar maximaal 80 AMV-ers.

Bureau Beke heeft verschillende inhoudelijke maatregelen als advies gegeven aan ons en de gemeente Berkelland. Deze adviezen zijn allemaal onderzocht op haalbaarheid door ons en de gemeente. Enkele adviezen bleken niet haalbaar omdat we daarvoor afhankelijk waren van externe partijen of omdat het praktisch en financieel niet haalbaar was.

De aanvullende maatregelen die wel haalbaar gebleken zijn, zijn verder onderzocht op hoe dat geïmplementeerd kon gaan worden. Deze aanvullende maatregelen zijn

ook tijdens de overleggen met de beheergroep besproken. Iedereen heeft de mogelijkheid gehad om hier inhoudelijk op in te gaan.

Naast de adviezen van Bureau Beke hebben wij en de gemeente ook zelf maatregelen bedacht die kunnen bijdragen aan een betere verkeersveiligheid, communicatie en een beter systeem van de melding en afhandeling van klachten en incidenten.

Niet alleen de maatregelen, maar ook de protocollen zijn op deze 3 punten onder de loep genomen en aangepast/uitgebreid.

Uiteindelijk zijn de aanvullende maatregelen geformuleerd en gepresenteerd in een collegevoorstel aan het college van de gemeente Berkelland. Zij hebben dit besproken tijdens de vergadering. Het college heeft besloten akkoord te gaan met de aanvullende maatregelen. Hiermee is voldaan aan de voorwaarde die in het collegebesluit van 13 mei 2025 gesteld werd aan onze locatie om te kunnen voorzetten en uitbreiden.

Vergunning

Er is vastgesteld dat wij samen met Trajectum in totaal 128 zorgcliënten/jongeren mogen opvangen. Momenteel zijn er nog 16 plekken beschikbaar. In goed overleg met Trajectum is besloten dat wij gebruik mogen maken van deze laatste vrije plekken en dus nu mogen uitbreiden naar 60 jongeren.

Om nog verder te mogen uitbreiden (tot max. 80 jongeren) moeten wij een vergunning aanvragen, een zogeheten BOPA. Deze vergunningsaanvraag heeft het COA inmiddels gedaan.

De eerste uitbreiding naar 60 jongeren is in 4 etappes gegaan. Verspreid over 2 weken zijn de 16 jongeren op onze locatie gearriveerd.

Op dit moment hebben we dus in totaal 60 jongeren. Deze zijn onderverdeeld in 10 meiden en 50 jongens.

Omwonendenbrief

Om de inwoners van Rekken van deze ontwikkelingen op de hoogte te brengen heeft het COA een officiële omwonendenbrief opgesteld. Deze hebben wij, samen met enkele jongeren, op 14 en 15 oktober huis-aan-huis rondgebracht. Wij hebben begrepen dat enkele huishoudens de brief helaas niet hebben ontvangen. Daarom delen wij de brief ook in deze nieuwsbrief. En uiteraard bieden wij onze excuses aan voor het ongemak.

Ons kenmerk: 25u.000820

Geachte omwonende,

Graag informeren wij u over een ontwikkeling bij de opvanglocatie van het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA) aan de Panovenweg/Dr. Slotlaan in Rekken.

Opvang

Op dit moment worden er op deze locatie 44 jonge, alleenstaande asielzoekers opgevangen. Op 13 mei 2025 heeft het college, na een periode van monitoring en

een uitgebreid evaluatietraject, besloten om akkoord te gaan met verlenging en uitbreiding van deze locatie. De opvanglocatie in Rekken wordt met 8 jaar voortgezet tot 13 oktober 2033. Volgens de bestuursovereenkomst kan het COA het aantal opvangplaatsen tijdelijk verhogen met 36 plaatsen, zodat er in totaal 80 opvangplekken beschikbaar komen. De locatie zelf is technisch én ruimtelijk al geschikt voor de opvang van 80 personen. Er zullen daarom géén ingrijpende aanpassingen of bouwwerkzaamheden plaatsvinden.

Bestemmingsplan en procedure

Binnen het geldende bestemmingsplan “Buitengebied, Panovenweg Dr. Slotlaan 2010” zijn maximaal 128 plaatsen toegestaan. Naast de huidige COA-opvang worden er door zorginstelling Trajectum al 68 bewoners gehuisvest. Samen met de gewenste 80 opvangplekken van het COA komt dit neer op 148 plaatsen. Dat is 20 meer dan nu in het bestemmingsplan is toegestaan. Om dit juridisch-planologisch mogelijk te maken, dient het COA daarom een aanvraag voor een omgevingsvergunning (BOPA) in bij de gemeente. Voor deze vergunning is een ruimtelijke onderbouwing opgesteld, waarin is aangetoond dat de uitbreiding zorgvuldig past binnen de omgeving.

Participatie en vervolg

Een belangrijk onderdeel van deze procedure is participatie met de omgeving. Participatie in dit geval beperkt zich tot het actief verstrekken van informatie. Daarom informeren wij u nu alvast over onze aanvraag. Zodra de vergunningaanvraag officieel in behandeling wordt genomen door de gemeente is er ook gelegenheid om de vergunningsaanvraag in te zien en om een reactie te geven.

Tot slot

Wij begrijpen dat uitbreiding van de opvang vragen kan oproepen. Het COA vindt het belangrijk dat u goed wordt geïnformeerd en betrokken blijft. Voor vragen kunt u contact opnemen via info@coa.nl.

*Met vriendelijke groet,
Centraal Orgaan opvang asielzoekers*

*Christel Hoogland
Regiomanager
Opvang en Begeleiding
Bijzondere Opvang*



Nieuwe nieuwsbrief

De afgelopen periode zijn wij druk bezig geweest met deze vorm van de nieuwe nieuwsbrief. We doen mee aan een pilot voor het maken van de nieuwsbrieven via een nieuw systeem. Elke locatie, die een nieuwsbrief maakt, doet dat op zijn eigen manier. Eigen lay-out en eigen invulling.

Het COA heeft aangegeven graag eenduidig te willen zijn in de nieuwsbrieven. Wat betekent dat de nieuwsbrieven allemaal moeten voldoen aan de huisstijl van het COA en dus herkenbaar zijn. Uiteraard wordt de inhoud gewoon nog bepaald door de locatie zelf, omdat elke locatie natuurlijk iets anders te vertellen heeft.

Voorheen werkten wij altijd in Word en als de nieuwsbrief klaar was, dan werd het omgezet naar een pdf-bestand. Het pdf-bestand werd dan verstuurd in de bijlage naar alle adressen die zich hebben aangemeld voor de nieuwsbrief. In dit nieuwe systeem bouwen wij, door middel van modules, de nieuwsbrief in elkaar. En als de nieuwsbrief klaar is, dan wordt het bestand met 1 klik op de knop verstuurd naar alle adressen. De nieuwsbrief ontvangen jullie dan niet meer in de bijlage, maar gewoon als mail.

Dat was dus veel oefenen voor ons! Maar wij vinden dat de eerste 'nieuwe' nieuwsbrief er best goed uit ziet. Uiteraard is de mening van onze lezers ontzettend belangrijk. Dus zijn er tips en/of opmerkingen, dan horen we dat graag.

Geen fysieke nieuwsbrief meer

Omdat we geen pdf-bestand meer hebben, zullen we ook geen fysieke nieuwsbrieven meer uitprinten en op de bekende plekken neerleggen. Naast dat dit ook nog eens een duurzame oplossing is, hebben we het vermoeden dat er weinig vraag meer was naar de fysieke nieuwsbrief.

Mocht er toch nog iemand zijn, die niet over e-mail beschikt en toch graag een fysieke versie wil ontvangen, neem dan even contact met ons op.

Aanmelden

Niet alleen het maken van de nieuwsbrief is anders, ook het aanmelden voor de nieuwsbrief gaat nu anders.

Voorheen kon iedereen ons gewoon een mailtje sturen met het verzoek dat je graag de nieuwsbrief wil ontvangen. Wij noteerden het e-mailadres in een Excel-bestand en daarna ontvingen jullie de nieuwsbrief per mail.

Vanaf nu kan het aanmelden voor de nieuwsbrief via onze locatiepagina:

- * Klik op onderstaande button "aanmelden nieuwsbrief".
- * Je komt dan terecht op onze locatiepagina. Helemaal onderaan kun je jouw e-mailadres invoeren.
- * Vervolgens krijg je een melding in beeld dat je je hebt aangemeld en een e-mailkrijgt ter bevestiging.
- * Klik op de hyperlink in deze e-mail om je aanmelding te bevestigen. Heb je je aanmelding bevestigd, dan is je aanmelding definitief en ontvang je de volgende nieuwsbrief per e-mail.

Aanmelden nieuwsbrief



Open AZC DAG 2025

Zaterdag 27 september jl. was het weer zover! De landelijke Open AZC Dag van het COA.

Ook in Rekken hadden wij onze deuren geopend van 13:00-16:00 uur. Iedereen was welkom voor een hapje en een drankje.

Net zoals vorig jaar begon de spanning een paar weken voor de open dag op te lopen. Er moest nog zoveel gebeuren. Alle To Do-lijsten werden nagelopen en afgevinkt. De laatste boodschappen en bestellingen werden gedaan en de ruimtes werden versierd.

Vorig jaar werd de Open Dag goed bezocht. Maar wat zou het dit jaar gaan worden? Zouden dezelfde bezoekers voor een tweede keer komen? Of kunnen we nieuwe bezoekers verwachten? Het is toch elke keer weer spannend.

Dit jaar hadden we een route uitgezet, zodat de bezoekers overal langs konden gaan. De bezoekers werden verwezen/verwelkomd bij de beveiliging. Daar stond een collega klaar om de bezoekers op te vangen en van informatie te voorzien. Ook kregen ze een klein presentje en een bonnetje mee. Het bonnetje zou later nog van pas komen.

Vanuit daar werden de bezoekers doorverwezen naar onze vergaderruimte. Daar stond weer een andere collega klaar die de bezoekers vertelden over het werk wat wij doen. Dit gebeurde onder het genot van een kopje koffie of thee met wat lekkers. Tegenover de vergaderruimte is het kantoor van Nidos (wettelijke voogd). Zij waren ook aanwezig en konden de bezoekers ook voorzien van informatie.

Daarna konden de bezoekers richting de recreatieruimte lopen. Daar werd een film afgespeeld met korte fragmenten van onze jongeren. In de andere recreatieruimte stonden onze partners klaar om de bezoekers te woord te staan. Zo konden er vragen gesteld worden aan o.a. de wijkagent, Trigion (de beveiliging), de GGD en GGNet.

Vanuit daar konden de bezoekers naar de woonkamers blauw en geel (wij hebben 4 woonkamers allen voorzien van een kleurbenaming). De wand van de gang was mooi versierd met veel verschillende foto's van jongeren en collega's, grappige uitspraken die sommige jongeren doen en de wensen van de wensboom van vorig jaar. Aan het einde van de gang stond een nieuwe 'wensboom' en de ideeenbox. We hebben weer mooie wensen en leuke ideeen voorbij zien komen.

Op het terras van woonkamer blauw stond de barbecue klaar en was een collega druk bezig om lekkere broodjes hamburger en broodjes worst te maken. Bij inlevering van het bonnetje konden de bezoekers genieten van een heerlijk broodje.

Hoewel wij de jongeren al weken voor de Open Dag voorbereiden en motiveren, blijft het toch altijd spannend of ze tijdens de Open Dag ook aanwezig zijn. Aan het begin van de middag bleven de jongeren vooral nog op hun kamer. Maar naarmate de middag vorderde, werden ze toch nieuwsgierig en kwam ze naar beneden. Een aantal jongeren heeft flink meegeholpen met het wegwijs maken van de bezoekers, koffie schenken en barbecuen.

Aan het einde van de middag werd de balans opgemaakt en konden we concluderen dat er ruim 120 bezoekers waren geweest. Een opkomst waar we ontzettend trots op zijn. Wij kijken dan ook terug op een geslaagde middag met veel leuke en positieve gesprekken.



Klachtafhandeling

Onlangs kwam er een buurtbewoner bij ons langs met een vuilniszak. De buurtbewoner gaf aan veel zwerfafval te treffen langs de weg tussen Haaksbergen en Eibergen. Waarvan een voorbeeld in de meegenomen vuilniszak zat. Of het meegenomen afval van één van onze jongeren was, durven we niet met zekerheid te zeggen, aangezien het niet halal was (broodje gehaktbal en grillworst). Maar dat doet ook niet terzake.

Ook wij zijn tegen zwerfafval!

En als er jongeren zijn van onze locatie die afval onderweg van zich afgooien, dan moeten we dat natuurlijk aanpakken.

Nadat de buurtbewoner weer vertrokken was, zijn we met een paar collega's in gesprek gegaan. Wat kunnen we hier aan doen?

We willen degene die zich hier wel schuldig aan maken natuurlijk aanspreken, maar degene die onschuldig zijn hoeven niet in dezelfde groep aangesproken te worden. Het is niet bekend welke jongeren die heeft gedaan, dus op dit moment kunnen we niet iemand persoonlijk aanspreken. Maar we hebben dit onderwerp weer terug op de agenda van het huiskameroverleg gezet.

Daarnaast hebben we al eerder prikacties uitgevoerd. Niet omdat alleen onze jongeren zich schuldig maken aan zwerfafval, maar vooral omdat wij willen bijdrage aan een schone omgeving. En door samen met de jongeren te prikken, leren we hen hier ook over.

Dus een nieuwe prikactie staat alweer op de planning.



Activiteiten

Inmiddels hebben we alweer 2 schoolvakanties achter de rug. Uiteraard de zomervakantie, die bezig was ten tijde van onze laatste nieuwsbrief, en de herfstvakantie. In deze vakanties zijn er weer de nodige activiteiten georganiseerd. We zetten ze op een rijtje.

Naast dat de jongeren op ons terrein graag voetballen (behalve bij slecht weer), is er ook een toernooi georganiseerd samen met locatie Lochem. Dit toernooi was zeer geslaagd, behalve het feit dat ons team laatste is geworden. ;-)

Op verschillende avonden zijn er film- en discoavonden georganiseerd. De recreatieruimte wordt dan omgetoverd tot bioscoop of een hippe disco. Met wat frisdrank en chips erbij is het altijd een geslaagde avond.

Wie zegt dat knutselen alleen voor meisjes is, heeft het mis. Ook onze jongens mogen graag knutselen. Vooral de bloemen gemaakt van crepepapier waren supermooi!

Ten tijde van het mooie weer leek een picknick ook een goed idee. Echter eenmaal buiten waren er ook veel gasten die we niet hadden uitgenodigd. Wespen!! Tja, dan zit je toch niet zo rustig meer op je kleedje. De picknick is dan ook vroegtijdig afgebroken. Maar in de avond is dat weer goedgemaakt, door met z'n allen de lekkernijen van de picknick alsnog op te eten.

Naast voetballen, zijn er ook jongeren die graag aan hun spieren werken. Bijvoorbeeld in onze Gymbox. En dan kan een bootcamp ook niet ontbreken. Onder leiding van een van onze collega's gaan de jongeren tot het uiterste.

Een van de collega's had bedacht dat zelf snickers maken wel een leuk idee zou zijn. Nou, en dat was het! Want wie kan er nu een verse, zelfgemaakte snicker afslaan??



De scholen zijn begonnen!

Afgelopen september is het nieuwe schooljaar op de ISK in Borculo begonnen. Na weken van zon, uitslapen en zomerse activiteiten moesten alle jongeren van COA Rekken weer aan de bak! En hoewel het voor een aantal jongeren even wennen was om de wekker weer zo vroeg te zetten, vertrok er de eerste week van september een goed gevulde bus met jongens én meisjes naar Borculo.

In deze nieuwsbrief geven we graag een inkijkje in wat de ISK (de Internationale Schakel Klas) doet en hoe zij onze jongeren van onderwijs voorzien.

De Internationale Schakel Klas is een middelbare schoolafdeling voor leerlingen (tot 18 jaar) die nieuw zijn in Nederland en de Nederlandse taal nog niet of nauwelijks beheersen. Op verschillende plekken in Nederland zijn ISK-scholen gevestigd. Op de ISK leren leerlingen de Nederlandse taal en studievoordigheden, met het doel om binnen ongeveer twee jaar door te stromen naar het reguliere middelbare onderwijs of beroepsonderwijs. Op de ISK staat Nederlands voorop, maar volgen jongeren ook vakken als rekenen, burgerschap, beeldend vorming, techniek, verzorging en sport.

Daarnaast heeft elke leerling een mentor bij wie hij of zij mentorlessen volgt volgens de methode "welkom op school!". Een methode speciaal gemaakt voor nieuwkomers in Nederland waarin onderwerpen als sociale vaardigheden,

discriminatie, kinderrechten en relaties en seksualiteit worden besproken met aandacht voor culturele verschillen.

Sophie is AMV-begeleider bij POA Rekken en is sinds een tijdje betrokken bij de portefeuille "school". Ze vertelt:

"Als portefeuillehouder school ben ik een schakel tussen COA en de ISK in Borculo. Ik vind het belangrijk om korte lijntjes te houden met de leerkrachten op school. Samen kunnen we namelijk goed signaleren hoe het met de jongeren gaat. Op doordeweekse dagen hebben we dagelijks contact over bijvoorbeeld de schoolabsentie. Als er bijzonderheden zijn vanuit COA, laten we dit weten aan de docenten op school. Zo kunnen zij de jongeren tijdens de schooluren de juiste begeleiding en ondersteuning bieden. Iedere maand staat er een schooloverleg ingepland. Tijdens dit overleg komen de teamleider van de ISK, de voogden van Nidos en COA-begeleiders samen om bijzonderheden en ontwikkelingen te bespreken. Samen hebben we als doel om de jongeren snel en effectief voor te bereiden op doorstroom naar regulier onderwijs en hun zelfredzaamheid in de Nederlandse samenleving te versterken."

Interview met een ISK-docent

Onlangs heeft Sophie een interview afgenomen met de leerkrachten van de ISK, zodat zij op deze manier ook de mogelijkheid krijgen om in deze nieuwsbrief te vertellen over het werk dat zij doen en de ervaringen die zij met onze jongeren hebben.

Een jongere wordt aangemeld op de ISK. En dan...?

Het eerste contact heeft de ISK met de jongere als de jongere op intake komt. Tijdens dit intakegesprek krijgt de jongere uitleg over de school en wordt de schoolgids met hen doorgenomen. Met behulp van tolk wordt de jongere meegenomen in wat een ISK is en wat de afspraken zijn.

Er worden vragen gesteld over hoe jongere zijn/haar jeugd in het land van herkomst is geweest en of hij/zij hier naar school is gegaan. Ook wordt er gevraagd of hij/zij iets wil vertellen over familie of belangrijke contacten om zo een goed beeld te krijgen van wie de jongere is en wat zijn/haar begeleidingsbehoefte is. Er wordt kort naar het vluchtverhaal gevraagd om te kunnen bepalen of jongere extra zorg of begeleiding nodig heeft.

Vervolgens wordt de jongere in een klas geplaatst op basis van zijn/haar niveau. Als jongeren uiteindelijk A2 niveau Nederlands beheersen kunnen ze doorstromen naar het MBO. Leerlingen die al met een hoger niveau binnenstromen in de ISK of de Nederlandse taal snel oppakken, kunnen uiteindelijk begeleid worden tot B1 niveau Nederlands.

Hoe lang een jongere scholing volgt bij een ISK, is afhankelijk van hun leeftijd en hun asielprocedure. Een AMV-jongere heeft 2 jaar recht op onderwijs binnen de ISK. Tot dat jongeren 18 zijn. Als een jongere 18 is, wordt er samen met de desbetreffende jongere gekeken of hij/zij naar school kan blijven gaan en worden hier duidelijke afspraken voor vastgelegd in een 18+ contract.

Zoveel verschillende culturen in de klas. Hoe ga je daar mee om?

Docent zijn op een ISK is anders dan docent zijn in het regulier onderwijs. Zij hebben met een specifieke doelgroep te maken met specifieke ondersteuningsbehoeften. De docenten van de ISK hebben daarom speciale studiedagen en trainingen gevolgd gericht op cultuursensitief- en traumasensitiefwerken.

Ook wordt er eens in de zoveel tijd een veiligheidsmonitor onder de leerlingen afgenomen om het gevoel van veiligheid onder de jongeren te peilen en in te spelen op wat er speelt onder de jongeren.

Verder wordt er nauw samengewerkt met de begeleiders van COA, de voogden vanuit Nidos, intercultureel mediators, maar ook de leerplichtambtenaren en de gemeente. Eens in de maand vindt er een Multidisciplinair overleg tussen de ISK, COA en Nidos plaats, waarin bijzonderheden en ontwikkelingen worden besproken met de verschillende betrokken partijen.

Wat vinden de docenten van de doelgroep?

Het grootste verschil tussen een gemiddelde klas op een reguliere Nederlandse school en een klas AMV leerlingen is volgens docenten misschien wel de mate van motivatie om te leren. De motivatie van leerlingen is over het algemeen groot en de leerlingen zijn in de meeste gevallen erg leergierig.

Ondanks hun vluchtverhaal, de grote cultuurverschillen en de onbekende omgeving en samenleving waarin zij zich bevinden, zijn leerlingen zeer veerkrachtig en gedreven om nieuwe kansen aan te grijpen. Leraren geven aan veel bewondering en respect te hebben voor de manier waarop de leerlingen hier mee om gaan; “Waar wij als Nederlandse jongeren 1 stapje hoeven te zetten, hebben zij al 3 obstakels moeten nemen om tot het zelfde resultaat te komen, daar kijk ik met veel respect naar”, aldus een docente van de ISK in Borculo.

Welke ambities of toekomstdromen zien zij ontstaan bij jongeren?

Wat kenmerkend is voor de AMV doelgroep is dat vaak blijkt dat jongeren het moeilijk vinden antwoord te geven op de vraag: Wat is je toekomstdroom? Zowel op school als op de verblijfslocaties van het COA wordt opgemerkt dat jongeren hier in Nederland vaak voor het eerst gaan nadenken over hun ambities voor de toekomst.

Op school zien docenten ontstaan dat jongeren ontdekken wat zij leuk vinden om te doen. Zowel tijdens de lessen als tijdens schooluitjes. Zo heeft een leerling tijdens een uitje naar een boerderij heel trots aan docenten laten zien wat hij weet over het agrarische leven en het verzorgen van dieren. Een andere leerling heeft door middel van beeldende vorming aan anderen kunnen vertellen over zichzelf en zijn verhaal. Door leerlingen mee te nemen en hen kennis te laten maken met verschillende activiteiten en onderwerpen, helpt de ISK hen hun interesses en talenten te ontdekken en uiteindelijk een plan te maken voor hun toekomst. Dit werkt zeer motiverend en geeft jongeren perspectief.



Even voorstellen...

Mijn naam is Bianca Jansen en ik ben sinds juli 2023 management assistent bij het COA. Ik was op dat moment aangenomen voor de locatie Rekken, echter was deze nog niet geopend. Mijn inwerkperiode was in Rheden/Velp en in Lochem. Daar heb ik kennis kunnen maken met het COA.

Een schoolgaande type ben ik nooit geweest, maar ik heb ondanks dat toch de opleiding Hotelmanagement aan de TIO in Hengelo weten af te ronden. Daarna ben ik altijd werkzaam geweest in de horeca en toeristische sector. Vervolgens heb ik nog een aantal jaren in de sales gewerkt, maar dat bleek echt niks voor mij.

Hoewel ik nooit duidelijk voor ogen heb gehad wat ik precies wilde doen, vond ik het altijd wel heel leuk om ondersteunend werk te doen. Dus als ik collega's of andere afdelingen ergens mee kon helpen, dan deed ik dat. Ook diversiteit in mijn werkzaamheden vind ik erg belangrijk. En dus kwam ik na 20 jaar werken erachter dat ik iets als managementassistent of officemanager zou moeten gaan doen. Daarnaast wilde ik graag bij een bedrijf werken dat iets bijdraagt aan de maatschappij.

Na een tijdje speuren op het internet zag ik de vacature van managementassistent bij het COA voorbijkomen. Dat sprak me meteen aan. Ik solliciteerde en de rest is geschiedenis.

Na 2 jaar zit ik nog steeds heel goed op mijn plek hier. Mijn werkzaamheden bestaan o.a. uit het ondersteunen van de locatiemanager en sinds kort onze adjunct locatiemanager. Daarnaast notuleer ik bij de vergaderingen van de beheergroep en onze teamvergaderingen.

Ik maak (samen met mijn collega) het rooster voor het team, bereid vergaderingen voor, zit in de organisatie voor de Open Dag, doe bestellingen, houd me bezig met deze nieuwsbrief en doe administratieve werkzaamheden. Verder probeer ik, naast het management, ook het team te ondersteunen waar zij dat nodig achten en mij om hulp vragen. Ik noem mijzelf dan ook graag het manusje-van-alles.

Ik vind het ontzettend fijn dat ik de ruimte heb gekregen om te ontdekken wat ik leuk vind om te doen en om de werkzaamheden op te pakken, die niet specifiek tot mijn takenpakket behoren, maar die ik wel heel leuk vind om te doen.

Voordat ik werkzaam was bij het COA, was ik helemaal niet bezig met asiel en vluchtelingen en had ik er geen mening over. Inmiddels heb ik er wel een mening over kunnen vormen, juist door te zien wat het COA allemaal doet en de verhalen te horen van collega's, ketenpartners en de jongeren.

Zelf heb ik geleerd om niet meteen een mening te vormen over een maatschappelijk onderwerp zonder mezelf er eerst in te verdiepen. En dat probeer ik de mensen om mij heen ook bij te brengen. ;-)

Natuurlijk ben ik heel blij dat het college heeft besloten dat wij onze locatie mogen voortzetten en mogen uitbreiden. En dat ik hier dan voorlopig ook mag blijven.

The End

Dit was dan de allereerste nieuwe nieuwsbrief. Wij zijn ontzettend benieuwd naar jullie mening. Wat vinden jullie van de opzet? Wat missen jullie in de nieuwsbrief? Maar ook, wat vinden jullie positief aan de nieuwsbrief en moet vooral zo blijven? Wij blijven natuurlijk continu bezig om de nieuwsbrief te verbeteren.

Wij wensen iedereen een hele fijne herfst en start van de winter. Geniet van het najaars zonnetje en van de prachtige kleuren die de natuur ons aanbiedt!

De volgende nieuwsbrief zal aan het einde van het jaar komen.

Team COA Rekken

“*Ik kan soms zo dankbaar zijn voor mijn eigen bed.*”

***Het zalige plekje om mijn hoofd op het
zachte kussen te leggen en heerlijk in
slaap te vallen. ”***



COLOFON

COA Rekken
Panovenweg 14
7157 BZ Rekken

T: 06 - 21 26 29 02

T: 088 - 715 31 50

E: fmmzrekkenpoa@coa.nl

Klacht melden?

Whatsapp: 06 - 21 26 29 02

E-mail: fmmzrekkenpoa@coa.nl



[Afmelden](#)